

ÄRENDE STATISTIK

2022

ANTIDISKRIMINERINGSBYRÅN STOCKHOLM NORR

www.antidiskrimineringstockholm.se

E-mail: kontakt@antidiskrimineringstockholm.se

Telefon: +46 720835424

Address: Medborgarplatsen 4, 118 26 Stockholm

ANTIDISKRIMINERINGSBYRÅN
STOCKHOLM NORR

sensus

ANTIDISKRIMINERINGSBYRÅN STOCKHOLM NORR

Antidiskrimineringsbyrån Stockholm norr är en antidiskrimineringsbyrå som arbetar för människors rätt att inte bli diskriminerade. Vi verkar för människors lika rättigheter och möjligheter i samhället. Vi arbetar förebyggande genom att utbilda, informera och samverka i diskrimineringsfrågor.

Vi erbjuder:

- Kostnadsfri juridisk rådgivning till personer som utsatts eller utsätts för diskriminering.
- Utbildning och information om diskriminering, normkritik och rättighetsfrågor.
- Opinionsbildning genom deltagande i olika publika arrangemang.

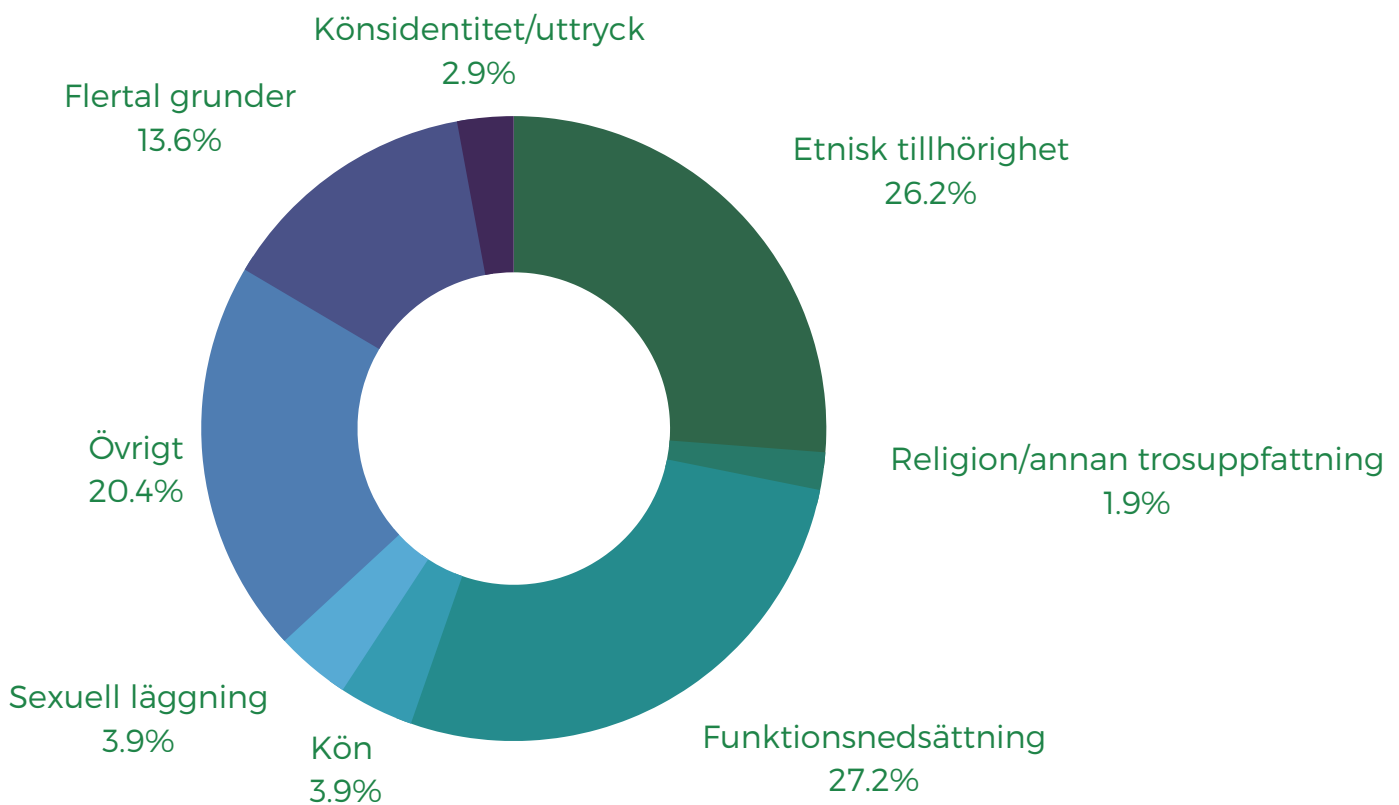
Sensus studieförbund Stockholm-Gotland är huvudman för Antidiskrimineringsbyrån Stockholm norr. Vi drivs med stöd av Myndigheten för ungdoms- civilsamhällesfrågor, MUCF.

Under 2022 har vi hanterat 103 ärenden från personer som utsatts, utsätts eller upplever sig ha utsatts för diskriminering. I denna statistikrapport har vi sammanställt våra inkomna ärenden under 2022 utifrån diskrimineringsgrund och diskrimineringsform.

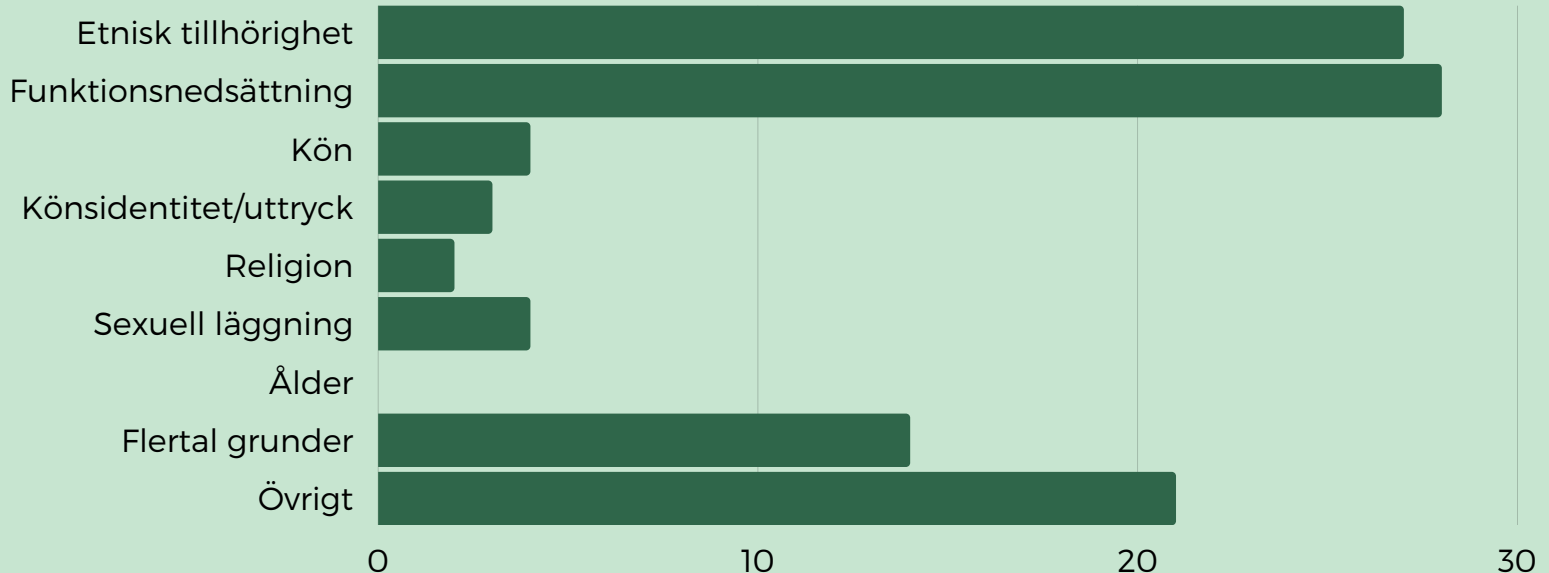


ÄRENDEN FÖRDELAT PÅ DISKRIMINERINGSGRUND

I diskrimineringslagen finns det sju diskrimineringsgrunder. Dessa är kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Nedan syns Antidiskrimineringsbyrån Stockholm norrs inkomna ärenden 2022 fördelat på diskrimineringsgrund.



Antal ärenden i siffror. Totalt 103 ärenden



ANALYS AV DISKRIMINERINGSGRUND

Under 2022 har vi framförallt hanterat ärenden kopplat till diskrimineringsgrunderna funktionsnedsättning och etnisk tillhörighet. Det är värt att notera att de ärenden som rapporterats som flertal grunder, framförallt avser etnisk tillhörighet och religion, läs mer om detta nedan.

Ett flertal grunder

Diskriminering har många gånger samband med fler än en diskrimineringsgrund. Kombinationen av flertal diskrimineringsgrunder kan ha stor betydelse för hur en person behandlas. Av de 14 ärenden som omfattar flertal diskrimineringsgrunder avser hälften etnisk tillhörighet och religion. Två ärenden avser etnisk tillhörighet och kön och ett ärende etnisk tillhörighet och funktionsnedsättning. Vidare handlar två ärenden om kön och funktionsnedsättning samt ett ärende avser funktionsnedsättning och sexuell läggning. Ca 78,6% av de ärenden som omfattar flertalet diskrimineringsgrunder är således sammankopplade med etnisk tillhörighet. Vidare är ca 50% av alla de ärenden som omfattar flertalet grunder ärenden där etnisk tillhörighet samspelar med religion.

Övrigt

Under övrigt registreras alla inkomna ärenden som inte kan sammankopplas till en eller flera av de sju diskrimineringsgrunderna. Detta innebär att kränkningar, negativt bemötande och andra oönskade beteenden som inte utgör diskriminering enligt diskrimineringslagen omfattas av kategorin övrigt. Det kan avse allt ifrån vikt, socio-ekonomisk status, politisk åskådning osv.

Slutsatser

Funktionsnedsättning är den mest förekommande diskrimineringsgrunden i de ärenden som endast omfattar en diskrimineringsgrund. Sett totalt på både de ärenden som avser en grund och de ärenden som avser flertalet grunder är dock etnisk tillhörighet den diskrimineringsgrund som återkommer flest gånger. I koppling till etnisk tillhörighet ser vi ofta ett tydligt samspel med diskrimineringsgrunden religion. Överlappningen eller kombinationen av etnisk tillhörighet och religion är mycket stor och ibland kan det vara svårt att särskilja på vad som kan utgöra diskriminering kopplat till etnicitet och vad som kan utgöra diskriminering pga. religion. Något anmärkningsvärt är att byrån under 2022 inte mottagit några ärenden i koppling till ålder.

HANTERING AV ÄRENDEN

Under 2022 har vi totalt hanterat 103 ärenden. Ärendena som inkommit är naturligtvis av olika karaktär och således krävs olika insatser. Därför delar vi upp ärendena i två kategorier: 1) insatsärenden, ärenden som kräver en större insats och 2) rådgivningsärenden, ärenden som enbart innebär en kortare rådgivande insats, skriftligen eller muntligen. Av de 103 ärenden som vi hanterat under 2022 var 37 stycken ärenden insatsärenden och 66 rådgivningsärenden.

Insatsärenden

Av våra 37 insatsärenden pågår 12 stycken fortfarande och kommer att hanteras vidare under 2023.

Lokala lösningar/rådgivning

Byrån har gett rådgivning och nått lokala lösningar i stor del av våra insatsärenden. Dessa lösningar består bl.a. i att påpeka felaktigheter i verksamheter och ge påminnelser om diskrimineringslagens krav på aktörer. Vidare har vi under året samtalat med klienters olika fackförbund och säkerställt att de driver ärenden vidare och påpekar diskrimineringsaspekten. Vi har även i ett ärende säkerställt att en utredning av sexuella trakasserier genomförts av arbetsgivaren. Vi har också begärt ut en skriftlig ursäkt av en verksamhet som diskriminerat en individ i koppling till dennes etniska tillhörighet. Slutligen har vi i flertal ärenden genomfört lösningsfokuserade dialoger med motparter för att dels motverka diskriminering och främja jämlikhet, dels för att förtydliga händelserna för klient och motpart. Dessa samtal har ibland resulterat i skrivelser om lagens krav samt vilka risker eller brister vi ser i de olika verksamheterna.

Ersättning

I ett arbetslivsärende ärende har Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Norr tillsammans med klientens fackförbund drivit igenom en förlikning som innebar att arbetsgivaren betalade en diskrimineringsersättning till klienten pga. trakasserier i samband med sexuell läggning och bristande utredning.

DO-anmälan

I ett arbetslivsärende avseende uppsägning vid graviditet har Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Norr medlat i hopp om att nå en förlikning, då parterna inte kunde enas om en ersättningssumma har byrån bistått klient med en DO-anmälan.

Byrån har även bistått med juridisk hjälp till en tidigare klient avseende uppföljningen av dennes DO-anmälan om direkt diskriminering i skolan pga. funktionsnedsättning.

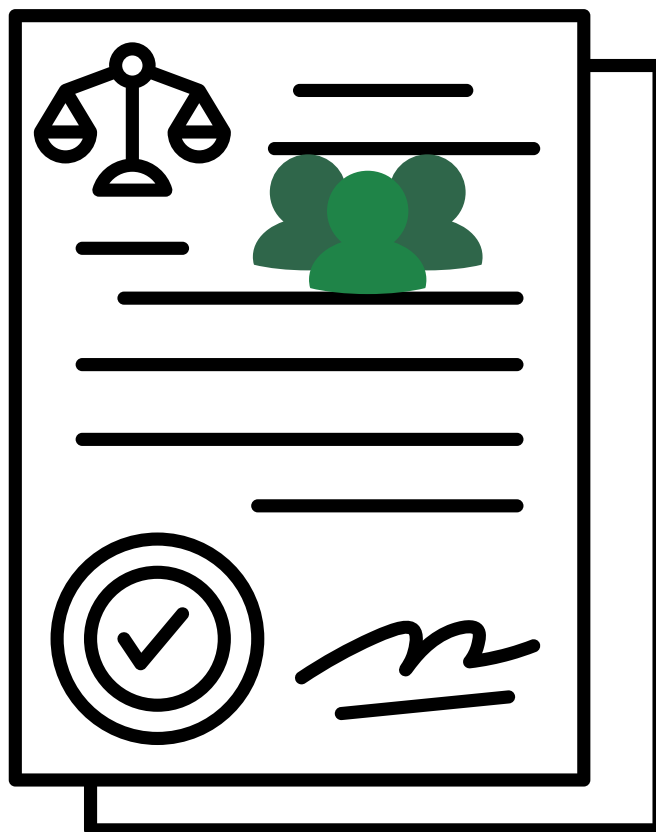
HANTERING AV ÄRENDEN

Stöd vid stämningsansökan

Byrån har arbetat och hanterat ett ärende avseende bl.a. direkt diskriminering och bristande tillgänglighet av utbildningssamordnare. Byrån har bl.a. bistått i arbetet med stämningsansökan. Ärenden drivs nu vidare av annan jurist.

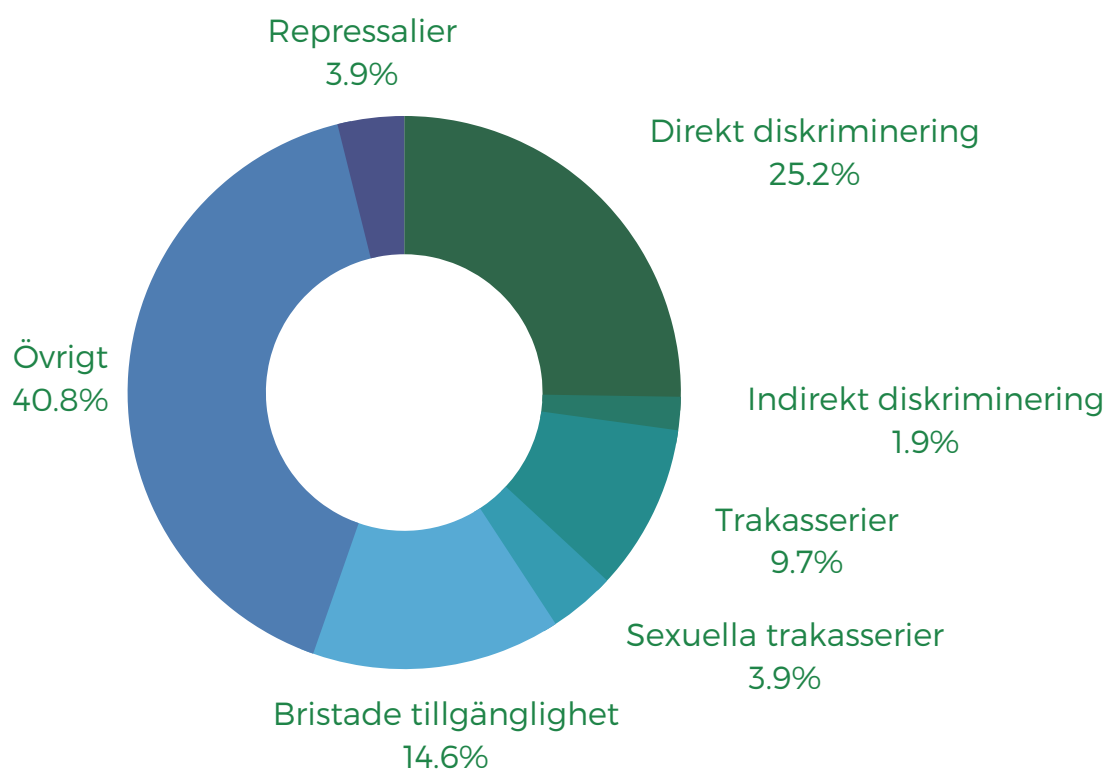
Rådgivningsärenden

Av byråns 66 rådgivningsärenden, dvs de ärenden som enbart innebär en rådgivande insats, skriftligen eller muntligen har vi i ca 25% av ärenden hänvisat individerna vidare till rätt myndighet/organisation exempelvis polis, vård, hyresgästförening, migrationsjurister osv. I ca 20% av ärendena har vi gett individerna rådgivning utifrån diskrimineringslagen. Lika stor andel, dvs. ca 20% av klienterna återkommer inte till oss efter första kontakt.



ÄRENDEN FÖRDELAT PÅ DISKRIMINERINGSFORM

I diskrimineringslagen finns det sex olika former av diskriminering. Dessa är: direkt diskriminering, indirekt diskriminering, bristande tillgänglighet, trakasserier, sexuella trakasserier och instruktioner att diskriminera. Nedan syns Antidiskrimineringsbyrån Stockholm norrs inkomna ärenden 2022 fördelat på diskrimineringsform. Vi har även valt att lägga till repressalier i denna statistik, dvs. de ärenden där en individ blivit utsatt för någon form av bestraffning eller dålig behandling, som en reaktion på att hen har påtalat eller anmält diskriminering.



ANALYS AV DISKRIMINERINGSFORM

Under 2022 har byrån framförallt hanterat ärenden avseende direkt diskriminering, dvs. där någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation, om missgynnandet har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Vi har även mottagit flertalet ärenden kring bristande tillgänglighet såväl som trakasserier.

En rad ärenden har kategoriserats som "övrigt" detta avser bl.a. ärenden som saknar diskrimineringsgrund. Här omfattas även ärenden där det finns en tydlig koppling mellan kränkning och diskrimineringsgrund, men där kränkningen eller missgynnandet skett på ett samhällsområde som inte täcks av diskrimineringslagen. Slutligen omfattar kategorin övrigt även alla de ärenden där det av olika anledningar inte gått att fastställa diskrimineringsform än, ofta pga. informationsbrist.

ANTIDISKRIMINERINGSBYRÅN STOCKHOLM NORR

www.antidiskrimineringstockholm.se

E-mail: kontakt@antidiskrimineringstockholm.se

Telefon: +46 720835424

Address: Medborgarplatsen 4, 118 26 Stockholm

 Antidiskrimineringsbyran

 Antidiskrimineringsbyrå Stockholm Norr



ANTIDISKRIMINERINGSBYRÅN
STOCKHOLM NORR

sensus

WWW.SENSUS.SE